



## ***CODICE ETICO DI COMPORTAMENTO EX D.LGS. 231/2001***

### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)

## SOMMARIO

BACKGROUND E PREMESSA.....	2
1. DISPOSIZIONI GENERALI .....	3
1.1 COSA FACCIAMO .....	3
1.2 COME LO FACCIAMO .....	3
1.3 OBIETTIVI DEL CODICE ETICO.....	4
1.4 I CINQUE VALORI DI RIFERIMENTO.....	4
1.5 DESTINATARI DEL CODICE ETICO .....	6
1.6 OBBLIGHI DEI DESTINATARI .....	6
1.7 VALENZA DEL CODICE NEI CONFRONTI DI TERZI .....	7
1.8 VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE ETICO.....	7
1.9 INOSSERVANZA DEL CODICE ETICO E PROVVEDIMENTI AZIENDALI .....	8
1.10 DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO .....	8
2. PRINCIPI ETICI.....	9
2.1 VALORE STRATEGICO DELLE RISORSE UMANE .....	9
2.2 LA QUALITA' DEI PRODOTTI FORNITI E DEI SERVIZI EROGATI.....	9
2.3 LA REDDITIVITA' .....	9
2.4 L'INTEGRITA' .....	9
2.5 IL CONFLITTO DI INTERESSI .....	10
2.6 L'IMPARZIALITA' .....	12
2.7 RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY .....	12
2.8 LA RESPOSANBILITA' INDIVIDUALE .....	13

### SON S.r.l.

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

### CONTATTI:

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



2.9 TRASPARENZA DELLA CONTABILITA'	14
2.10 COMPORTAMENTO CORRETTO NEGLI AFFARI	15
3. NORME E STANDARD DI COMPORTAMENTO ETICO NELLA CONDUZIONE DELLE ATTIVITA' AZIENDALI	15
3.1 RELAZIONI CON I SOCI	15
3.2 RELAZIONI CON I COLLABORATORI ESTERNI	16
3.3 RELAZIONI CON I PARTNER E TERZI	16
3.4 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E CON I PUBBLICI FUNZIONARI	17
3.5 RAPPORTI CON I CLIENTI PUBBLICI E PRIVATI	18
3.6 RAPPORTI CON I FORNITORI	18
3.7 RAPPORTI CON LA CONCORRENZA	19
3.8 RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE	20
3.9 RAPPORTI CON I SOGGETTI DI VIGILANZA E DI CONTROLLO	20
3.10 RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI	20
3.11 RAPPORTI CON I MASS MEDIA	20
4. ETICA DEL LAVORO, TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI	20
4.1 TUTELA DELLA DIGNITÀ, INTEGRITÀ E DELLA DIVERSITA' DEL DIPENDENTE	21
4.2 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	22
4.3 TUTELA DELL'AMBIENTE	23
4.4 UTILIZZO DI BENI AZIENDALI	23
4.5 REGALI E DONI	24
4.6 ANTIRICICLAGGIO	24
5. ENTRATA IN VIGORE	24

## BACKGROUND E PREMESSA

Il presente Codice Etico costituisce l'insieme dei principi di comportamento cui SON S.r.l. (di seguito anche semplicemente "Società" o "SON") ritiene indispensabile attenersi nello

### SON S.r.l.

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

### CONTATTI:

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



svolgimento delle proprie attività, operazioni, comportamenti e rapporti, sia internamente alla compagine aziendale, sia nei rapporti con i soggetti esterni, in un ottica incentrata costantemente alla massima correttezza, integrità morale e rispetto delle leggi.

SON ha alle spalle oltre 30 anni di esperienza nel settore della generazione di potenza e comprovata conoscenza delle caldaie industriali.

Oggi, SON è diventata un punto di riferimento per tutte le aziende che utilizzano energia elettrica e termica per scopi industriali e che puntano a incrementare la remuneratività dei propri processi produttivi attraverso interventi mirati a migliorare l'efficienza energetica o valutando l'installazione di impianti cogenerativi.

SON grazie alla esperienza pluriennale nel settore industriale della generazione di energia elettrica e calore ha selezionato e propone ai propri clienti le migliori tecnologie per l'efficienza energetica; le soluzioni che proponiamo spaziano dalla produzione di energia elettrica da cascami marginali al recupero termico industriale custom made. Tutte le soluzioni che SON propone hanno l'obiettivo di ridurre i costi di produzione aziendale attraverso un risparmio energetico e, dove possibile, l'accesso a incentivi inseguendo così l'ambizioso obiettivo di una crescita sostenibile dei propri clienti.

Le specifiche competenze mirano ad offrire ai propri clienti un servizio improntato all'eccellenza professionale, in termini di qualità delle prestazioni rese, facendo leva sui propri valori di riferimento.

SON offre servizi professionali di elevata qualità ed eccellenza, conseguite attraverso la combinazione di diversi fattori, quali l'esperienza e le professionalità multidisciplinari acquisite dall'intero team; un network di imprese e professionisti che collaborano in qualità di partner

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



strategici ed operativi; la continua ricerca di innovazione, frutto di una costante attività di ricerca, investimento, formazione e sfide aziendali.

## 1. DISPOSIZIONI GENERALI

### 1.1 COSA FACCIAMO

- Offriamo ai nostri clienti una completa analisi energetica volta a poter offrire le più innovative soluzioni di risparmio energetico disponibili, tenendo conto delle specifiche esigenze degli stessi;
- Offriamo un servizio completo che parte dalle risorse e dall'ingegneria preliminare fino all'avviamento dell'impianto;
- La nostra divisione di SERVICE può inoltre garantire assistenza, interventi in garanzia, riparazioni o manutenzione per tutta la vita utile dell'impianto;
- Favoriamo il continuo miglioramento dei nostri prodotti e servizi mediante il sistema di gestione qualità certificato ISO 9001:2015 avente ad oggetto tutte le attività di ingegneria, fornitura, montaggio e consegna chiavi in mano di caldaie e sistemi di recupero termico nuovi, oltre all'attività di manutenzione e service di generatori di vapore esistenti.

### 1.2 COME LO FACCIAMO

La nostra filosofia pone sempre al centro del nostro intervento il cliente il quale rimane costantemente coinvolto per il raggiungimento della migliore soluzione attraverso una

#### SON S.r.l.

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### CONTATTI:

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



elaborazione progressiva del progetto. In particolare, partiamo dall'analisi dei dati disponibili, valutiamo tutte le condizioni al contorno, proponiamo al cliente una soluzione in linea con i suoi obiettivi e realizziamo, rispettando tempi e costi, la soluzione più sostenibile e competitiva, infine, forniamo servizi di manutenzione ordinaria e straordinaria.

SON progetta e fornisce recuperatori di calore per applicazioni particolari (alta polverosità, ambienti corrosivi, etc.) proponendo soluzioni innovative al cliente con il fine di massimizzare i benefici economici dell'intervento. Spesso, queste soluzioni sono anche abbinabili alla generazione elettrica con i prodotti Heliex.

Forniamo consulenza tecnica per l'ottimizzazione della generazione e recupero di energia termica nei più diversi processi industriali.

### **1.3 OBIETTIVI DEL CODICE ETICO**

Il presente Codice Etico è uno strumento di deontologia aziendale che si pone l'obiettivo di fissare e trasmettere valori di riferimento a cui SON si attiene nell'espletamento delle proprie azioni e di quelle delle proprie persone, sia nei rapporti interni, sia verso gli stakeholder esterni, definiti anche "portatori di interesse".

In tale presupposto, SON adotta il presente Codice Etico, con la consapevolezza che il servizio messo a disposizione dei propri clienti, coniugato con i propri obiettivi di crescita aziendale e sviluppo, debbano e possano coniugarsi con il perseguimento dei più alti standard etici e del rispetto dei valori che sono alla base della convivenza civile.

### **1.4 I CINQUE VALORI DI RIFERIMENTO**

SON ispira il proprio operato ai seguenti cinque valori di riferimento.

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



- I. *INNOVAZIONE nei servizi erogati;*
  - II. *RIGORE METODOLOGICO nel condurre il proprio lavoro;*
  - III. *INTEGRITA' professionale verso i portatori di interesse;*
  - IV. *RESPONSABILITA' verso l'ambiente e la società;*
  - V. *RISPETTO di ogni individuo, delle diversità di genere, di etnia e di religione.*
- 
- I. INNOVAZIONE nei servizi erogati
    - Mirare alla ricerca di “soluzioni di eccellenza” nel campo dell’efficienza energetica;
    - Promuovere soluzioni innovative orientate al risparmio energetico dei processi industriali.
  - II. RIGORE METODOLOGICO nel condurre il proprio lavoro
    - Restare costantemente aggiornati ai trend di mercato;
    - Adottare prassi di conduzione e project management delle diverse fasi progettuali sempre in linea con gli standard previsti dai propri sistemi di certificazione di qualità.
    - Praticare un “continuous learning” individuale e condividere le proprie conoscenze con il team di lavoro con l’obiettivo di perseguire livelli di “improvement collettivo”;
  - III. INTEGRITA' professionale verso i portatori di interesse
    - Basare i propri comportamenti sulla reciproca fiducia tra le persone e sulla piena trasparenza e integrità nei rapporti con tutti i portatori di interesse;

**SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

**CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



- Sviluppare una rapporto trasparente ed equo con tutti i portatori di interesse, evitando e, in caso, denunciando fenomeni corruttivi;
- Evitare situazioni di conflitto di interesse in cui i propri interessi possano entrare in conflitto o danneggiare la società;
- Richiedere ai propri dipendenti e collaboratori onestà, diligenza e senso di responsabilità nello svolgimento delle proprie funzioni.

#### IV. RESPONSABILITA' verso l'ambiente e verso la società

- Scegliere prodotti e servizi in grado di ridurre l'impatto ambientale e sociale, saper comunicare tali scelte ai propri interlocutori;
- garantire la salute e la sicurezza dei propri collaboratori sul luogo di lavoro, divulgando una formazione e aggiornamento continui;
- considerare la natura, gli ecosistemi e la società, intesa come diversità, come un bene prezioso da tutelare e valorizzare tramite il proprio lavoro.

#### V. RISPETTO di ogni individuo, delle diversità di genere, di etnia e di religione

- sostenere con ogni mezzo possibile il rispetto dei diritti delle persone, individuati nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- garantire e promuovere la parità di genere e non praticare il gender gap;
- garantire la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata anche attraverso soluzioni di smart working e di lavoro agile.

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)





In relazione a detti valori e a tutela della posizione e dell'immagine propria, delle aspettative dei proprietari e dell'attività dei propri dipendenti e collaboratori, la Società è sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali.

L'osservanza del presente Codice riveste significativa importanza per garantire il successo e lo sviluppo aziendale.

Il presente documento ufficiale esprime l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della Società nei confronti dei "portatori d'interesse" (dipendenti, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, soci, mercato finanziario, ecc.).

Esso mira a raccomandare, promuovere o vietare determinati comportamenti, al di là ed indipendentemente da quanto previsto a livello normativo.

E' opportuno specificare come il personale SON debba applicare quotidianamente i suddetti valori all'interno delle prassi e attività lavorative, garantendo un comportamento corretto sul luogo di lavoro e nella gestione delle attività con particolare riferimento alla privacy ed alla gestione di eventuali situazioni di conflitti d'interesse.

I cinque valori di riferimento rappresentano quindi la colonna portante di tutte le attività e situazioni di seguito descritte che SON si impegna ad applicare, rafforzare e sviluppare continuamente.

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



## 1.5 DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Le disposizioni e i principi contenuti nel presente Codice Etico si applicano a tutto il personale di SON, senza alcuna eccezione, e a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, instaurano rapporti con la stessa, stabilmente o anche solo temporaneamente, quali collaboratori, consulenti o partner commerciali.

## 1.6 OBBLIGHI DEI DESTINATARI

Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere dai “destinatari” del presente Codice nello svolgimento dell'attività lavorativa devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza, legittimità, chiarezza e reciproco rispetto.

Tutte le attività devono essere svolte con impegno e rigore professionale. Ciascun “destinatario” deve fornire apporti professionali adeguati alle responsabilità assegnate e deve agire in modo da tutelare il prestigio e l'immagine dell'Azienda.

Il personale in possesso una esperienza e/o di una seniority maggiore deve fungere da mentore per le risorse junior e promuovere il trasferimento delle conoscenze e il rispetto all'osservanza dei predetti valori.

I dipendenti di SON, oltre che adempiere ai doveri generali di lealtà, correttezza ed esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede, devono astenersi dallo svolgere attività in concorrenza con quelle dell'Azienda, rispettare le regole aziendali ed attenersi ai precetti del Codice.

### SON S.r.l.

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

### CONTATTI:

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



Il personale di SON dovrà tenere un comportamento corretto di collaborazione, lealtà e reciproco rispetto, ispirandosi ai valori del Codice in oggetto, in quanto le proprie azioni possono essere indirettamente riferite alle azioni della stessa SON S.r.l.

Tutte le attività in azienda devono essere svolte con impegno e rigore professionale.

Tutto il personale deve ambire a costituire un esempio e un modello di riferimento per i propri colleghi, applicando una condotta esemplare nell'espletamento delle proprie mansioni, promuovendo costantemente lo spirito di collaborazione, di fiducia, di rispetto reciproco, al fine di tutelare e migliorare il clima aziendale di SON.

I "destinatari" devono evitare situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse con quelli dell'Azienda o che potrebbero interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali, nella salvaguardia del miglior interesse della stessa.

I dipendenti e tutti coloro che intrattengono rapporti di collaborazione con SON, sono tenuti ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni ed ai principi del Codice Etico, non assumendo iniziative in contrasto con il Codice medesimo.

## **1.7 VALENZA DEL CODICE NEI CONFRONTI DI TERZI**

Nei confronti di terzi, tutto il personale aziendale, in ragione delle responsabilità assegnate, provvederà a:

- dare adeguata informazione circa gli impegni ed obblighi imposti dal Codice;
- esigere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività;
- attuare le opportune iniziative interne e, se di propria competenza, esterne in caso di mancato adempimento da parte di terzi dell'obbligo di adeguarsi alle norme del Codice.

### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



## **1.8 VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE ETICO**

L'osservanza delle norme e delle previsioni contenute nel Codice Etico costituisce parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali derivanti dai rapporti di lavoro subordinato, per i lavoratori dipendenti e dai regolamenti contrattuali, per i collaboratori non subordinati.

La violazione delle suddette norme costituirà inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro o di collaborazione, con ogni conseguenza di legge o di contratto.

## **1.9 INOSSERVANZA DEL CODICE ETICO E PROVVEDIMENTI AZIENDALI**

L'osservanza delle disposizioni del presente Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 cod. civ. L'eventuale violazione delle disposizioni del Codice Etico potrà costituire inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare, in conformità alle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori e della contrattazione collettiva applicabile, con ogni conseguenza di legge, anche con riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

SON intende sanzionare i comportamenti del personale che non siano congruenti e rispettosi dei valori e dei principi stabiliti dal Codice Etico, secondo la gravità delle infrazioni commesse e dei comportamenti assunti, riservandosi la più ampia tutela dei propri interessi in conformità alla normativa vigente.

### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



## 1.10 DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

SON si attiene rigorosamente ai principi, agli obiettivi e alle regole previste nel presente Codice Etico e si impegna a:

- garantire la massima diffusione del documento, anche tramite la pubblicizzazione sul proprio SITO ed intranet aziendale;
- assicurare l'aggiornamento costante del documento, in relazione alla sua concreta efficacia e al mutamento delle esigenze aziendali;
- garantire ogni possibile strumento conoscitivo e di chiarimento circa l'interpretazione e l'attuazione delle norme contenute nel documento.

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico trovano applicazione nei confronti di chiunque operi per conto di SON in virtù di un rapporto di natura contrattuale, di qualsiasi tipologia nei limiti del proprio compito e delle responsabilità ad esso connesse.

Tutto il personale di SON è tenuto a conoscere il contenuto del codice ed è ritenuto personalmente responsabile del proprio operato qualora difforme da esso. La responsabilità della diffusione del Codice Etico nonché di ogni attività finalizzata ad incentivare la sua osservanza da parte dei soggetti destinatari è rimessa ai responsabili d'azienda e in concomitanza ai propri compiti e possibilità anche al personale aziendale.

## 2. PRINCIPI ETICI

Nei rapporti con i terzi SON si ispira a principi di lealtà, correttezza, trasparenza ed efficienza. I dipendenti della Società ed i collaboratori esterni dovranno seguire comportamenti corretti negli

### SON S.r.l.

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

### CONTATTI:

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



affari di interesse dell'Azienda e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, indipendentemente dalla competitività del mercato e dall'importanza dell'affare trattato.

Sono esplicitamente proibite tutte le pratiche di corruzione, frode, truffa, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni (dirette e/o attraverso terzi) di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri.

La Società si impegna ad individuare e definire specifiche modalità di gestione trasparente, documentate e tracciabili delle risorse finanziarie in entrata ed in uscita idonee ad impedire la commissione di reati.

## **2.1 VALORE STRATEGICO DELLE RISORSE UMANE**

Le risorse umane sono il grande patrimonio di SON: ne costituiscono la forza, l'efficacia, l'intelligenza, la reputazione e una garanzia per l'avvenire. Solo con il loro pieno coinvolgimento ad ogni livello, nel lavoro di squadra, nella condivisione degli obiettivi, nonché nella loro tutela e promozione, l'Azienda può assolvere alla sua missione.

## **2.2 LA QUALITA' DEI PRODOTTI FORNITI E DEI SERVIZI EROGATI**

SON orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti, garantendo che i prodotti forniti e i servizi erogati siano sempre all'altezza delle migliori innovazioni esistenti ed assicurino il massimo grado di efficacia e di qualità.

## **2.3 LA REDDITIVITA'**

La redditività è un valore necessario ed essenziale per garantire autosufficienza, sviluppo e crescita. Questa rappresenta non solo un indicatore della qualità del lavoro svolto e un indice

### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



della soddisfazione dei clienti, ma anche la misura della capacità aziendale di operare secondo principi di efficienza ed efficacia.

In ogni caso, il valore della redditività non deve in alcun modo indurre gli Organi sociali, il management, il personale dipendente, i collaboratori esterni ed i partners commerciali alla violazione dei principi etici contenuti nel Codice per ottenere risultati economici positivi.

#### **2.4 L'INTEGRITA'**

L'integrità è un elemento importante del patrimonio aziendale ed è una forte garanzia dell'impegno civile dell'impresa nei confronti di tutte le persone che in essa lavorano, di tutti i fornitori e di tutti i suoi clienti in generale. Il rispetto di tale principio si ottiene applicando la legge e rispettando le regole dell'integrità morale in ogni settore di attività ed in ogni circostanza.

SON non tollera violazioni a questo principio e disincentiva in ogni modo tutte le pratiche di corruzione.

#### **2.5 ONESTÀ E CORRETTEZZA**

Il perseguimento dell'interesse della Società non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza e onestà.

#### **2.6 L'IMPARZIALITA'**

L'Azienda evita ogni discriminazione fondata su età, sesso, sessualità, salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose, inoltre non tiene conto di raccomandazioni o suggerimenti di provenienza esterna o interna ed assicura imparzialità ed equità nel rispetto delle regole legali e contrattuali e dei principi sanciti nel presente Codice.

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



Ogni tentativo di contravvenzione a questa regola deve essere comunicato alle strutture aziendali competenti che, ove necessario, provvedono ad effettuare le opportune comunicazioni alla Direzione aziendale o all'Organismo di Vigilanza.

## **2.7 RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY**

La riservatezza è uno dei valori fondamentali da rispettare nella concreta operatività aziendale, in quanto contribuisce alla reputazione della Società stessa.

Il patrimonio aziendale di SON è costituito sia da beni fisici materiali, quali ad esempio computer, stampanti, attrezzature e infrastrutture, sia da beni immateriali, quali ad esempio, processi e procedure, informazioni riservate, *know-how*, conoscenze tecniche, sviluppate dal personale di SON. La protezione di questi beni costituisce un valore per SON. Tutto il personale è quindi tenuto a curare tale patrimonio nell'espletamento delle proprie mansioni, a proteggere tali beni ed impedirne l'uso fraudolento o improprio. L'utilizzo di tali beni deve essere esclusivo allo svolgimento delle attività oggetto d'incarico aziendale o agli scopi precedentemente autorizzati, è vietato utilizzare tali beni per scopi personali.

Tutto il personale, di ogni ordine e grado, ed i collaboratori esterni sono tenuti al rispetto di tale principio di riservatezza anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

SON sancisce il divieto assoluto di alterare in qualsiasi modo il funzionamento di un sistema informatico o telematico o intervenire senza diritto con qualsiasi modalità su dati, informazioni o programmi contenuti in uno dei sistemi del patrimonio aziendale.

Le informazioni, i dati e le conoscenze acquisite nell'esercizio della propria attività lavorativa devono rimanere strettamente riservate e opportunamente protette e non possono essere

### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)





utilizzate, comunicate o divulgate, sia all'interno sia all'esterno di SON se non nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali. E' fondamentale non rivelare informazioni di proprietà di SON e non ancora pubbliche, dati personali, informazioni relative al proprio personale e ai terzi, ed evitare ogni uso improprio di queste informazioni.

Al personale di SON non è consentito ricevere e utilizzare dati e informazioni ricevute da terzi ivi comprese le registrazioni contabili, le informazioni economiche e finanziarie, salvo che SON abbia sottoscritto un accordo con gli stessi per l'utilizzo di tali informazioni non bisogna abusare in forma di concorrenza sleale, delle informazioni, conoscenze e dati acquisiti durante l'attività lavorativa, neanche dopo la risoluzione del contratto di lavoro.

Il personale di SON deve obbligatoriamente registrare, elaborare, diffondere e comunicare dati informazioni ed eventuali conoscenze, con validità, accuratezza, precisione e completezza. Il personale di SON a conoscenza di possibili omissioni, falsificazioni, alterazioni delle registrazioni contabili e/o documenti correlati è tenuto ad informare tempestivamente il responsabile diretto o la funzione aziendale competente.

L'obbligo di riservatezza sulle informazioni confidenziali acquisite è imposto anche ai soggetti con cui la Società intrattenga rapporti contrattuali o di altro genere, mediante specifiche clausole contrattuali o mediante la richiesta di sottoscrizione di patti di riservatezza.

SON si impegna altresì a proteggere le informazioni relative ai propri dipendenti e ai terzi, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e ad evitare ogni uso improprio di queste informazioni.

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



## 2.8 LA RESPOSANBILITA' INDIVIDUALE

La qualità e la forza della Società sono il risultato dell'azione di tutto il suo personale. Ognuno è responsabile delle azioni poste in essere nello svolgimento della propria attività lavorativa. Inoltre, per coloro che svolgono funzioni direttive si aggiunge anche la responsabilità di sorvegliare l'attività svolta dal personale soggetto alla loro direzione e controllo.

Comportamenti illegali e abusi di qualsiasi genere sul luogo di lavoro, minacce o aggressioni ai danni del personale, ovvero dei beni e delle proprietà aziendali sono tassativamente proibiti. Il personale di SON è tenuto a riferire comportamenti di tale o presunta tipologia che violi norme, leggi, direttive e procedure al proprio datore di lavoro. Chiunque minacci di commettere o commetta un atto illegale o un abuso nello svolgimento del proprio compito verrà assoggettato alle procedure disciplinari previste dai contratti collettivi applicabili, oltre ad eventuali azioni legali.

Tutto il personale è tenuto a contribuire in maniera proattiva a mantenere l'ambiente di lavoro rispettoso della sensibilità degli altri, sarà assolutamente vietato prestare servizio sotto gli effetti di sostanze alcoliche o stupefacenti e/o consumare o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti nel corso della prestazione lavorativa.

I 5 valori di riferimento devono costituire un dovere costante e sistematico della condotta operativa dell'intera SON.

## 2.9 TRASPARENZA DELLA CONTABILITA'

SON è consapevole dell'importanza della trasparenza, accuratezza e completezza delle informazioni contabili e si adopera per disporre di un sistema amministrativo-contabile affidabile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione e nel fornire gli strumenti per

### SON S.r.l.

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

### CONTATTI:

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria e operativa, nonché di frodi a danno della Società.

Le rilevazioni contabili ed i documenti che da essa derivano devono:

- essere basati su informazioni precise, esaurienti e verificabili;
- riflettere la natura dell'operazione cui fanno riferimento nel rispetto dei vincoli esterni (norme di legge e principi contabili), nonché delle politiche, dei piani, dei regolamenti e delle procedure interne;
- essere corredati della relativa documentazione di supporto necessaria a consentire analisi e verifiche obiettive.

Nell'attività di contabilizzazione dei fatti relativi alla gestione dell'Azienda, i dipendenti e i collaboratori sono tenuti a rispettare scrupolosamente la normativa vigente e le procedure interne in modo che ogni operazione sia, oltre che correttamente registrata, anche autorizzata, verificabile e legittima.

Tutti i dipendenti e i collaboratori sono tenuti ad operare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente, in modo che il sistema amministrativo-contabile possa conseguire tutte le finalità sopra descritte. Per ogni operazione è conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire:

- l'agevole registrazione contabile;
- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità, ossia chi autorizza, effettua, registra, verifica l'operazione stessa;

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



- la ricostruzione accurata dell'operazione, anche per ridurre la probabilità di errori interpretativi.

Qualora i dipendenti venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezze della contabilità o della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, sono tenuti a riferire i fatti al proprio superiore o alla funzione competente.

## **2.10 COMPORTAMENTO CORRETTO NEGLI AFFARI**

Il personale di SON anche nei rapporti con i terzi, sono tenuti a dare un'informazione chiara ed esauriente sugli obblighi, i vincoli e il rispetto della legge e degli standard etici, che riguardino la propria attività economica e non. Ogni singola azione è dettata da valori di concorrenza, obiettività, correttezza, imparzialità, equità, prezzo, qualità del bene e servizio, garanzie di assistenza e in generale da un'accurata e precisa valutazione dell'offerta.

Non devono mai essere compiuti atti di cortesia tali da poter dare sospetti di illiceità.

Il personale di SON, in ottemperanza alla normativa *antitrust*, che vieta la possibilità di formazione di accordi monopolistici, di cartello e di interferenze nei meccanismi di regolamentazione del Codice etico concorrenza, devono evitare di stipulare accordi, anche informali con altre società concorrenti al fine di influenzare la corretta competizione tra i vari operatori del mercato.

### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



### **3. NORME E STANDARD DI COMPORTAMENTO ETICO NELLA CONDUZIONE DELLE ATTIVITA' AZIENDALI**

La Società struttura e sviluppa la propria attività imprenditoriale applicando i principi etici identificati in questo Codice e richiedendo ai propri “destinatari” di adeguare i propri comportamenti a tale impostazione in qualsiasi circostanza.

#### **3.1 RELAZIONI CON I SOCI**

SON mantiene un costante dialogo con i soci, nel rispetto del loro diritto di ricevere le necessarie informazioni per assumere ponderate scelte di indirizzo strategico e di investimento.

La Società si impegna a:

- informare tempestivamente i soci di ogni azione o decisione che possa avere effetti rilevanti nei riguardi del loro investimento;
- assicurare ai soci la disponibilità, con ragionevole anticipo, dei documenti predisposti per l'assemblea;
- assicurare la regolare partecipazione dell'amministratore ai lavori assembleari;
- garantire l'ordinato e funzionale svolgimento delle Assemblee, nel rispetto del fondamentale diritto di ciascun azionista di richiedere chiarimenti sui diversi argomenti in discussione ed esprimere la propria opinione;

#### **3.2 RELAZIONI CON I COLLABORATORI ESTERNI**

La Società procede all'individuazione ed alla selezione dei collaboratori e dei consulenti con assoluta imparzialità, autonomia ed indipendenza di giudizio. Ai collaboratori esterni (consulenti,

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



studi professionali, intermediari, ecc.) è richiesto di osservare i principi contenuti nel presente Codice.

Con riferimento ai collaboratori esterni è necessario:

- valutare attentamente l'opportunità di avvalersi di collaboratori esterni;
- selezionare solo controparti di adeguata qualificazione professionale e reputazione;
- ottenere dal collaboratore esterno l'assicurazione di un costante soddisfacimento del più conveniente rapporto tra livello di prestazione, qualità, costo e tempi;
- operare nell'ambito delle leggi e normative vigenti;
- richiedere ai collaboratori esterni di attenersi ai principi del presente Codice e includere nei contratti l'obbligazione espressa di attenervisi;
- segnalare tempestivamente al proprio superiore o alla funzione competente qualsiasi comportamento del collaboratore esterno che appaia contrario ai principi etici del Codice.

Comportamenti contrari ai principi espressi nel Codice Etico possono essere considerati grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto, motivo di lesione del rapporto fiduciario e giusta causa di risoluzione dei rapporti contrattuali.

### **3.3 RELAZIONI CON I PARTNER E TERZI**

E' obbiettivo di SON condurre affari esclusivamente con clienti, consulenti e controparti commerciali di buona reputazione che sono impegnati in attività di business legali e le cui capacità finanziarie siano di provenienza lecita.

Nello sviluppo di queste iniziative l'amministratore, i dipendenti e i collaboratori devono:

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



- instaurare rapporti con partner o altri soci che si ispirino a principi etici comparabili o comunque compatibili con quelli di SON;
- assicurare che a nessun partner venga garantito un trattamento sproporzionalmente favorevole o sfavorevole rispetto alla sua contribuzione;
- assicurare la trasparenza degli accordi ed evitare la sottoscrizione di patti o accordi segreti contrari alla vigente normativa;
- mantenere con i partner rapporti franchi, aperti e collaborativi;
- segnalare tempestivamente al proprio superiore o alla funzione competente qualsiasi comportamento di un partner o di un socio che appaia contrario ai principi etici del Codice.

### **3.4 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E CON I PUBBLICI FUNZIONARI**

La Società adotta nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione, con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse o in ogni caso relative a rapporti di carattere pubblicistico, la più rigorosa osservanza delle normative comunitarie, nazionali e aziendali applicabili, nonché della corretta pratica commerciale all'insegna della trasparenza, onestà e correttezza in particolare osservando tutte le leggi e le normative applicabili in materia di appalti pubblici, tra le quali le leggi che vietano qualsiasi tentativo di influenzare in modo indebito funzionari governativi.

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e con i pubblici funzionari devono essere gestiti soltanto dalle funzioni e dal personale a ciò delegato.

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



Nessun “destinatario” deve fare illecite pressioni e/o promettere o versare somme, promettere o concedere beni in natura o altri benefici, anche indiretti, a pubblici funzionari con la finalità di promuovere o favorire interessi della Società.

Nessun “destinatario” può eludere le suddette prescrizioni ricorrendo a forme diverse di aiuti o contribuzioni che, sotto veste di sponsorizzazioni, incarichi, consulenze, pubblicità, assunzioni, ecc., abbiano invece le stesse finalità sopra vietate. Omaggi e cortesie nei confronti di rappresentanti di istituzioni pubbliche dovranno essere di modico valore e proporzionati al caso e, comunque, tali da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire indebiti vantaggi per l’Azienda.

La Società non può assumere ex impiegati della Pubblica Amministrazione o loro parenti di primo e secondo grado che abbiano partecipato personalmente e attivamente alla trattativa di affari effettuata con la stessa Pubblica Amministrazione nei due anni precedenti al momento dell’assunzione.

Il dipendente o il collaboratore che dovesse ricevere indicazioni di operare in violazione dei termini sopra esposti è tenuto a darne immediata comunicazione ai propri eventuali Responsabili o all’Organismo di Vigilanza.

### **3.5 RAPPORTI CON I CLIENTI PUBBLICI E PRIVATI**

Nello svolgimento della propria attività e nella gestione delle relazioni con i clienti, la Società si attiene scrupolosamente alle norme di legge, ai principi del presente Codice, ai contratti in essere ed alle procedure interne.

In particolare, è fatto obbligo di:

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)





- fornire, con efficienza e cortesia, nei limiti delle previsioni contrattuali, prodotti e servizi di qualità;
- fornire accurate, tempestive ed esaurienti informazioni circa i servizi in modo che il cliente possa assumere decisioni consapevoli.

SON fonda i rapporti con tutti i clienti, siano essi privati o pubblici, ai principi di integrità, onestà, correttezza, rispetto e fiducia reciproca oltre che professionalità, indipendenza ed equità con la consapevolezza del fatto che ciascun cliente ha esigenze e aspettative diverse e che ciascuno di essi rappresenta un'importante opportunità di crescita.

SON si impegna a portare a conoscenza del proprio personale e dei clienti per cui lavora le regole giuridiche, comportamentali e i valori che regolano questi rapporti e dispone che il personale responsabile della negoziazione e della gestione dei contratti verifichi ed accerti la veridicità e correttezza delle dichiarazioni rese agli stessi e alle Autorità competenti.

### **3.6 RAPPORTI CON I FORNITORI**

SON impronta in egual modo i rapporti con i fornitori ai principi di integrità, onestà, correttezza, rispetto reciproco, professionalità e non discriminazione. SON incoraggia collaborazioni ampie e continuative con i fornitori al fine di instaurare rapporti solidi e duraturi e creare concorrenza solida e leale nel mercato. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto sono basate su una valutazione obiettiva, nonché delle garanzie di assistenza e di tempestività.

Nei rapporti di fornitura di beni e di prestazione di servizi, l'Azienda opera nel rispetto della normativa, dei principi del presente Codice, dei contratti in essere e delle procedure aziendali. I

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



dipendenti addetti alle relazioni con i fornitori e con i prestatori di servizi devono procedere alla selezione degli stessi ed alla gestione dei relativi rapporti secondo criteri di imparzialità e di correttezza, evitando situazioni di conflitto di interessi anche potenziale con i medesimi, segnalando alle funzioni preposte l'esistenza o l'insorgenza di tali situazioni.

SON nei rapporti con i propri fornitori, osserva i principi secondo un ottica meritocratica, sull'effettivo valore del bene/servizio offerto dai fornitori in competizione e non secondo forme di "reciprocità" e favoritismi.

Tutte le trattative con un fornitore, reale o potenziale, devono essere ristrette esclusivamente ai beni e servizi offerti o ricercati presso il medesimo, senza riferimento alcuno ad altri fornitori.

Il personale di SON che assume decisioni in merito agli acquisti non deve subire alcuna forma di pressione da parte di fornitori reali o potenziali. Tutti i soggetti che hanno rapporti, frequenti od occasionali, con fornitori o potenziali fornitori, dovranno fare riferimento alle direttive aziendali in materia di Conflitto di Interessi e Gestione degli Affari. SON seleziona i propri fornitori sulla base dei 5 valori di riferimento.

Nei rapporti di appalto, di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e/o servizi i "destinatari" delle norme del presente Codice sono tenuti a:

- osservare le procedure interne per la selezione e la gestione dei rapporti con i fornitori;
- non precludere ad alcuna azienda fornitrice in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere per aggiudicarsi una fornitura, adottando nella selezione criteri di valutazione oggettivi, secondo modalità dichiarate e trasparenti;

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



- mantenere un dialogo aperto con i fornitori, in linea con le buone consuetudini commerciali.

SON si aspetta che i propri fornitori condividano i valori della stessa e osservino tutte le leggi applicabili, nonché che agiscano in conformità ai principi similmente adottati dalla Società assumendosi le relative responsabilità nei confronti dei soggetti coinvolti e dell'ambiente quali a titolo esemplificativo proibendo la corruzione, rispettando i diritti umani fondamentali dei propri lavoratori, osservando le leggi sul divieto del lavoro minorile, assumendosi la responsabilità e sicurezza dei propri collaboratori ed assicurare la tutela ambientale in conformità alle norme e agli standard internazionali applicabili.

### **3.7 RAPPORTI CON LA CONCORRENZA**

La Società riconosce l'importanza fondamentale di un mercato competitivo e rispetta rigorosamente le disposizioni di legge in materia di concorrenza e si astiene dal porre in essere comportamenti ingannevoli, collusivi e, più in generale, qualunque comportamento che possa integrare una forma di concorrenza sleale.

### **3.8 RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE**

SON dispone che i propri rapporti con le istituzioni pubbliche (locali, nazionali, comunitarie e internazionali) nonché con pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, ovvero organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni siano improntati su un atteggiamento collaborativo improntato alla trasparenza e alla correttezza.

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



### **3.9 RAPPORTI CON I SOGGETTI DI VIGILANZA E DI CONTROLLO**

La Società impronta i propri rapporti con i soggetti deputati alla vigilanza ed al controllo alla massima collaborazione nel pieno rispetto del loro ruolo, impegnandosi a dare sollecita esecuzione alle loro prescrizioni.

La Società si impegna a fornire tutte le informazioni richieste dai soggetti deputati alla vigilanza ed al controllo, in maniera completa, corretta, adeguata e tempestiva. A tal fine, l'Azienda predispone ed attua le opportune procedure di comunicazione interna e di raccolta, elaborazione e trasmissione delle informazioni richieste da tali soggetti.

### **3.10 RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Le relazioni con le Organizzazioni Sindacali sono improntate a principi di correttezza e di collaborazione nell'interesse aziendale, dei dipendenti e della collettività.

### **3.11 RAPPORTI CON I MASS MEDIA**

Le comunicazioni di SON verso l'esterno devono essere veritiere, chiare, trasparenti, non ambigue o strumentali. Devono essere coerenti, omogenee e accurate, conformi alle politiche e ai programmi aziendali. Il personale di SON deve astenersi dal rilasciare a qualsiasi titolo comunicazioni verso l'esterno senza preventiva autorizzazione e deve prestare la massima prudenza quando esprime opinioni e commenti su temi di rilevanza pubblica e/o sociale che potrebbero direttamente o indirettamente, danneggiare l'immagine di SON e non uniformarsi ai cinque valori.

E' assolutamente vietato divulgare notizie false.

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



#### **4. ETICA DEL LAVORO, TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI**

La Società provvede alla più ampia diffusione del Codice Etico presso i dipendenti e i collaboratori. La Società procede all'individuazione ed alla selezione dei dipendenti con assoluta imparzialità, autonomia ed indipendenza di giudizio, nel pieno rispetto della normativa vigente e delle procedure interne.

SON richiede che i propri dipendenti conoscano ed osservino le prescrizioni del Codice Etico e che, compatibilmente con le possibilità individuali, ne promuovano la conoscenza presso i dipendenti neo-assunti, nonché presso i terzi interessati dall'applicazione dello stesso con i quali vengano in contatto per ragioni del loro Ufficio.

I dipendenti hanno l'obbligo di:

- astenersi da comportamenti contrari alle norme del Codice Etico ed esigerne il rispetto;
- rivolgersi ai propri superiori o alle funzioni a ciò deputate in caso di necessità di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle stesse;
- riferire tempestivamente ai superiori o all'Organismo di Vigilanza qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili violazioni delle norme del Codice Etico nonché qualsiasi richiesta di violare le norme che sia stata loro rivolta;
- collaborare per la verifica delle possibili violazioni con le strutture a ciò deputate.

Qualunque segnalazione infondata ed effettuata in mala fede al fine di arrecare nocumento a colleghi e/o collaboratori verrà considerata infrazione e sanzionata disciplinarmente.

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



La Società pone la massima e costante attenzione nella valorizzazione delle risorse umane. A tal fine considera il criterio meritocratico, della competenza professionale, dell'onestà e della correttezza di comportamento fondamentali privilegiati per l'adozione di ogni decisione concernente la carriera e ogni altro aspetto relativo al dipendente.

I dipendenti sono tenuti a porre in essere una condotta costantemente rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi, dei collaboratori e dei terzi, indipendentemente dalla loro posizione gerarchica all'interno dell'Azienda.

#### **4.1 TUTELA DELLA DIGNITÀ, INTEGRITÀ E DELLA DIVERSITÀ DEL DIPENDENTE**

SON riconosce che le risorse umane costituiscono un indispensabile elemento per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo dell'impresa e che la motivazione e la professionalità del proprio personale sono un fattore essenziale per il mantenimento della competitività e la creazione di valore per i soci.

SON offre pari opportunità di lavoro a tutti, senza distinzioni e discriminazioni basate su etnia, religione, opinioni, nazionalità, sesso, condizioni fisiche, età, condizioni sociali, garantendo un trattamento equo fondato su criteri di merito e sui valori dell'uguaglianza, tolleranza e rispetto reciproco.

La Società è impegnata a sviluppare le competenze e stimolare le capacità e le potenzialità dei propri dipendenti affinché trovino piena realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi.

SON si impegna a:

- adottare criteri di merito, di competenza e unicamente di giudizio professionale;

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



- selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire il personale senza differenza e/o discriminazione alcuna;
- creare un ambiente di lavoro nel quale le caratteristiche personali e/o il sesso non siano fonte di discriminazione;
- generare opportunità per l'intero personale al fine di contribuire allo sviluppo e alla crescita aziendale tenendo conto delle proprie potenzialità e caratteristiche;
- intervenire e ove possibile impedire atteggiamenti e comportamenti interpersonali irrispettosi o diffamatori;
- monitorare e controllare che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non si verifichino casi di molestie o pressioni alcune

I dipendenti che ritengano di aver subito discriminazioni possono riferire l'accaduto alla funzione del Personale e/o al proprio responsabile che procederà a verificare l'effettiva violazione del Codice Etico. La Società ribadisce l'impegno a preservare l'integrità morale e fisica dei propri dipendenti, collaboratori e consulenti.

Le funzioni competenti vigilano affinché l'ambiente di lavoro sia, oltre che adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute personale, privo di pregiudizi e che ogni individuo sia trattato con rispetto, senza alcuna intimidazione e nel rispetto della sua personalità morale, evitandone illeciti condizionamenti e indebiti disagi.

#### **4.2 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

SON considera l'ambiente e la natura valori fondamentali e patrimonio di tutti, da tutelare e da difendere, perseguendo l'obiettivo di garantire la sicurezza e la salute dei dipendenti, dei

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



collaboratori esterni, dei clienti e delle comunità interessate dalle attività stesse e di ridurre l'impatto ambientale.

La Società si impegna a gestire le proprie attività nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di ambiente, salute, sicurezza e in applicazione del sistema di gestione della qualità certificato ISO 9001.

La gestione operativa deve fare riferimento a criteri avanzati di salvaguardia ambientale e di efficienza energetica perseguendo il miglioramento delle condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro.

La ricerca e l'innovazione tecnologica devono essere dedicate in particolare alla promozione di prodotti e processi sempre più compatibili con l'ambiente e caratterizzati da una sempre maggiore attenzione alla sicurezza e alla salute degli operatori.

SON si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo anche tramite la diffusione di una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi incentivando comportamenti responsabili da parte di tutti. Il personale deve prevenire o limitare eventuali situazioni che possano deteriorare la suddetta qualità.

La Società pertanto si impegna a:

- proteggere la salute e la sicurezza del proprio personale sui luoghi di lavoro e ad uniformare i propri standard e le proprie strategie operative al rispetto della propria politica in materia di sicurezza e salute sul lavoro;

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)





- monitorare periodicamente le prestazioni e l'efficienza dei propri sistemi, per raggiungere gli obiettivi prefissati in materia di sicurezza, salute e ambiente e ridurre gli effetti potenzialmente dannosi che le attività in essere potrebbero provocare.

Il personale di SON è tenuto a contribuire ponendo la massima attenzione nello svolgimento delle proprie attività, adottando tutte le misure di sicurezza e di prevenzione stabilite, per evitare ogni possibile rischio per sé e per gli altri. Il personale deve altresì attenersi alle istruzioni e alle direttive fornite per l'adempimento degli obblighi in materia di sicurezza.

La Società si impegna a diffondere una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di dipendenti e collaboratori i quali, nell'ambito delle proprie mansioni e funzioni, partecipano al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

#### **4.3 TUTELA DELL'AMBIENTE**

SON si impegna a promuovere e sviluppare presso il proprio personale una cultura verso la tutela dell'ambiente, anche attraverso corsi di formazione mirati, attraverso la diffusione di buone pratiche aziendali e la promozione di azioni di volontariato ambientale. SON si impegna a diffondere tale cultura presso i propri clienti, promuovendo politiche e strumenti di economia circolare e applicazione del GPP.

#### **4.4 UTILIZZO DI BENI AZIENDALI**

E' compito di ogni dipendente custodire con cura e rispetto i beni aziendali evitando usi impropri dei beni di cui dispone per ragioni d'ufficio.

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



In nessun caso è ammesso l'uso difforme dei beni e delle risorse di proprietà dell'azienda e fornite in dotazione al personale e ai collaboratori al di fuori dei propri doveri d'ufficio.

#### **4.5 CONFLITTO DI INTERESSI**

L'amministratore e tutto il personale aziendale nell'esercizio delle proprie funzioni – ai diversi livelli di responsabilità - non devono assumere decisioni o svolgere attività in conflitto con gli interessi della Società o incompatibili con i doveri di ufficio. Le situazioni in contrasto con questa norma devono essere immediatamente comunicate ai propri eventuali Responsabili o all'Organismo di Vigilanza.

Il personale SON deve scrupolosamente perseguire, nell'esecuzione delle proprie attività lavorative, i valori, gli obiettivi e gli interessi generali dell'azienda, evitando di trovarsi in situazioni che possano essere in contrasto con tali principi. Nello svolgimento delle attività, il personale deve perseguire l'interesse dell'azienda, evitando ogni situazione in cui gli stessi siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interessi, quali a titolo esemplificativo:

**a.** Attività lavorativa esterna

Tutto il personale di SON non può svolgere attività lavorative a favore della concorrenza e non può utilizzare beni o fornire servizi che SON offre ai propri clienti, senza previa autorizzazione della società. Il personale di SON è tenuto a non rappresentare, agire e lavorare per conto di un fornitore o cliente di SON senza la preventiva autorizzazione.

**b.** Indipendenza

Nello svolgimento delle attività professionali è necessario garantire indipendenza ed integrità, da intendersi come capacità di prevenire e/o di eliminare possibili interferenze che compromettano il relativo giudizio professionale e obiettività. Un qualsiasi interesse personale o

**SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

**CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



patrimoniale che un collaboratore abbia in altre organizzazioni, è potenzialmente idoneo a generare ipotesi di conflitto di interessi.

A titolo esemplificativo ma non esaustivo, sono ritenute ipotesi di conflitto di interesse:

- le partecipazioni azionarie e/o investimenti di capitale in società clienti o fornitrici, con le quali vi siano rapporti professionali. Il conflitto di interesse sussiste anche per coloro i quali si trovino in posizione tale da poter influenzare, in modo diretto o indiretto, la qualità delle prestazioni professionali svolte per tali clienti;
- interessi economici in concorrenza con gli interessi propri della Società ed in grado di comprometterne l'indipendenza, l'obiettività di giudizio, l'impegno e la serietà professionale o, comunque, tali da risultare pregiudizievoli per la Società;
- assunzione e/o collaborazione professionale con il coniuge o con un familiare (entro il secondo grado) di un socio, dipendente o collaboratore di SON, nel caso in cui questo sia nella posizione di influenzare, anche indirettamente, decisioni di lavoro che riguardino il familiare. Del pari, si configura un'ipotesi di conflitto di interesse quando un dipendente, avendo un familiare titolare/dipendente di un'azienda cliente, fornitrice e/o in concorrenza con SON, partecipi anche indirettamente a decisioni che riguardino i rapporti tra SON e tale azienda, ovvero possa fornire al familiare informazioni, documenti e/o altro materiale riservato;
- fornitura di beni e/o servizi a SON da parte di fornitori o clienti, dipendenti o collaboratori della stessa, ovvero da parte di loro familiari. Ricompreso in tale ipotesi anche il caso di un interesse economico in un'azienda fornitrice.

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



Il personale di SON è tenuto a conoscere ed applicare le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in tema di indipendenza ed a comunicare tempestivamente alla Società ogni eventuale situazione che la possa pregiudicare il rapporto di indipendenza.

**c. Prevenzione pratiche corruttive**

SON vieta qualsiasi forma di pratica corruttiva e richiede a tutti coloro che operano in suo nome e/o per suo conto, di assicurarsi che tutte le azioni e operazioni, anche commerciali, con soggetti terzi, pubblici o privati, siano gestite secondo principi di integrità e trasparenza e nel rispetto delle normative vigenti a livello nazionale e internazionale.

SON vieta di promettere e offrire a terzi, in via diretta o indiretta, benefici in denaro o in altra forma, al fine di conseguire un vantaggio improprio e vieta di richiedere o accettare da terzi denaro o altre utilità che non trovino riscontro nella prassi commerciale ordinaria. A titolo esemplificativo e non esaustivo è pertanto fatto divieto di:

- offrire a terzi con finalità corruttive o ricevere da essi per il conseguimento di un vantaggio personale improprio, omaggi, altre utilità ovvero forme di ospitalità;
- riconoscere, in via diretta o tramite terzi, ad esponenti della pubblica amministrazione benefici in denaro o di altra natura per agevolare processi decisionali che riguardino SON o conseguire indebiti vantaggi;
- promettere, o offrire, in via diretta o indiretta, contributi a partiti politici o ad organizzazioni ovvero a persone impegnate politicamente, quale mezzo per ottenere un vantaggio improprio;
- promettere o offrire, in via diretta o indiretta, contributi benefici o promuovere e sostenere iniziative di sponsorizzazione con finalità corruttive.

**SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

**CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



#### d. Gestione e tutela del diritto d'autore

SON sancisce il divieto assoluto in capo al proprio personale di utilizzare, in qualsiasi forma e/o modo e a qualsiasi scopo, anche per uso personale, opere dell'ingegno e/o materiali protetti dal diritto d'autore, nonché da ogni diritto di proprietà intellettuale e/o industriale (tra cui, a titolo esemplificativo, marchi, disegni e modelli, brevetti per invenzione e modelli di utilità, informazioni segrete), ivi compresi i diritti di immagine e il diritto al nome, senza il consenso dei titolari dei diritti e/o di coloro che ne hanno la legittima disponibilità.

Il personale di SON è tenuto ad adoperarsi al fine di chiedere il necessario consenso per l'utilizzazione di opere, strumenti e materiali protetti.

In particolare, i componenti degli Organi sociali, il management, il personale dipendente ed i collaboratori aziendali devono evitare conflitti di interesse tra eventuali attività economiche personali e familiari e le mansioni che svolgono all'interno della struttura di appartenenza.

#### 4.6 REGALI E DONI

Il personale di SON non può, direttamente o indirettamente (tramite membri del proprio nucleo familiare o terzi), offrire o ricevere regali, doni, denaro, pagamenti, omaggi a vario titolo, biglietti aerei, procacciare affari e/o impieghi da clienti, fornitori e terzi, sia di natura materiale che immateriale.

In via del tutto eccezionale, possono essere accettati o offerti solo regali o doni di carattere puramente simbolico o personalizzati e comunque di modesto valore fino ad un massimo di 50 €. L'offerta di denaro dal/al personale di SON o a dipendenti di clienti, fornitori, o terzi costituisce un illecito perseguibile legalmente.

#### SON S.r.l.

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### CONTATTI:

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)



#### **4.7 ANTIRICICLAGGIO**

SON e tutti i suoi collaboratori non devono mai svolgere o essere coinvolti in attività tali da implicare il riciclaggio (cioè l'accettazione o il trattamento) di introiti da attività delittuose in qualsivoglia forma o modo. L'Azienda e tutti i suoi collaboratori devono verificare in via preventiva le informazioni disponibili (incluse informazioni finanziarie) su controparti commerciali, fornitori e terzi in genere, al fine di appurare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti d'affari. Devono inoltre osservare tutte le disposizioni previste in materia di contabilità, registrazione e reporting finanziario applicabili ai flussi monetari e ai pagamenti connessi con le altre transazioni e i contratti.

SON deve sempre ottemperare all'applicazione delle normative antiriciclaggio in qualsiasi giurisdizione competente.

#### **5. ENTRATA IN VIGORE**

Il Codice Etico è approvato con delibera del 08/01/2021 ed entra in vigore a partire dal 01 febbraio 2021.

Ogni variazione o integrazione deve essere approvata da chi di competenza e sostituisce, dalla data della sua emissione, tutte le versioni emesse precedentemente. Il Codice Etico non sostituisce le attuali e future procedure aziendali che continuano ad avere efficacia nella misura in cui le stesse non siano in contrasto con lo stesso.

#### **SON S.r.l.**

Sede Operativa: Via Cremona, 1 - 20025 Legnano (MI)

Sede Legale: Via Monte Suello, 5 - 20133 Milano (MI)

P.IVA 04441490960 R.E.A. 1748606

Capitale Sociale Euro 150.000,00 i.v.

#### **CONTATTI:**

Tel +39 0331 926600

Fax +39 0331 926633

[info@son-energy.com](mailto:info@son-energy.com)

[www.son-energy.com](http://www.son-energy.com)